



Утверждаю
Директор
Прокина Марина Геннадьевна
Приказ № 492
От 11.08.2025г.

Положение Муниципального проекта на 2025 – 2026 учебный год.

Название проекта: Школа педагогического мастерства.

Проблема в рамках, которой проводится проект: профессионально личностный рост педагогов.

Тип проекта: Информационно-практико-ориентированный

Участники проекта: воспитатели, специалисты, старшие воспитатели, заведующие.

Контактные данные: 7- 11-16

Кадровое обеспечение

Заместитель директора по МВР – Кузнецова Татьяна Владимировна

Руководитель проекта – Шипунова Елена Николаевна

Годовая тема: Повышение профессиональной компетенции педагогов в области дошкольного образования в условиях современности.

Цель проекта: Повышение эффективности образовательного процесса через совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства педагогов.

Выбранный метод наставничества и самообразования ориентирован на выполнение следующих значимых для учреждения задач:

Задачи:

- создание условий, способствующих раскрытию творческого потенциала и самореализации каждого педагога;
- разработка комплекса мероприятий, направленных на повышение и совершенствование профессионального мастерства педагогов;
- повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства; на участие в освоении нового передового педагогического опыта; изучение и применение в образовательном процессе результатов новых педагогических технологий.

- формирование стремления педагогов к совершенствованию, самопознанию и самореализации.
- способствовать снятию у педагога психоэмоционального напряжения, состояний агрессивности и тревожности.

Основные направления реализации проекта:

- создание ситуаций методического развития;
- овладение современными технологиями обучения;
- участие в научно-практических конференциях, конкурсах педагогического творчества;
- принятие участия в работе профессиональных объединений педагогов (методические объединения, школа профессионального мастерства, мастер - класс);
- развитие и поддержка творческой, профессиональной деятельности педагогов ДОУ (методические разработки и учебные пособия педагогов, открытые занятия, семинары, мастер-классы, творческие и исследовательские проекты);

Предполагаемый результат:

- повышение мотивации педагогов к непрерывному профессиональному росту;
- обогащение опыта работы педагогического коллектива ДОУ;
- повышение качества развития воспитанников.

Структура работы ШПМ.

Педагогические чтения, час профессионалов, практическая мастерская.

План реализации проекта.

	Тема	сроки	учреждение	Участники
1	Составление плана работы ШПМ.	Июль		Шипунова Е.Н.
2.	Утверждение и согласование с руководителем и педагогическим составом.	сентябрь		Шипунова Е.Н.
3	Коммуникативная площадка «Первые итоги внедрения в ДОУ государственного	октябрь	Ачитский детский сад «Улыбка»	Воспитатели Специалисты

	проекта «Разговоры о важном»			
4	Семинар – практикум «Утренний и вечерний круг. Использование эффективных педагогических технологий»	Ноябрь	Бакряжский детский сад «Колокольчик»	Воспитатели Специалисты
5	Методический сборник лучших практик «Психолого-педагогическое сопровождение одаренных и талантливых детей»	Декабрь	Ачитский детский сад «Улыбка»	Воспитатели Специалисты
6	Старт - сессия «Эффективная взаимообогащающая среда наставничества в ДОУ»	Январь	Ачитский детский сад «Тополёк»	Воспитатели, специалисты
7	Фестиваль – выставка «Универсальные пособия для обучения »		Ачитский детский сад «Улыбка»	Музыкальные руководители Воспитатели
8	Методический фестиваль «Опыт работы, новые педагогические идеи, методические находки, лучшие практики»	Март	Ачитский детский сад «Улыбка»	Воспитатели Специалисты
9	Панельная дискуссия «Дворовые игры в ДОУ – возвращение к народным традициям»	Апрель	Ачитский детский сад «Ромашка»	Воспитатели Специалисты
10	Отчёт о работе ШПМ.	Май	По согласованию	Воспитатели Специалисты

Примечание. План работы может быть дополнен, могут быть изменены формы работы, могут быть изменены ответственные учреждения.